

## Этический кодекс ТПУ

### Декларация о ценностях и корпоративной этике поведения сотрудников, обучающихся и выпускников Томского политехнического университета

Друзья, корпоративная этика университета – это, в первую очередь, наша общая мечта быть одним из лучших технических университетов мира, следуя нашей Миссии. Нашу мечту поддерживают и превращают в цели, а цели трансформируют в великие достижения люди. Люди, которые, безусловно, разделяют принципы, являющиеся незыблемой основой нашего общего Успеха. Люди, разделяющие наши ценности.

Эти ценности, добровольные обязательства, которые принимает каждый, кто не боится мечтать и превращать мечты в реальность. И для любого из Вас в этом случае открыты двери Томского Политехнического и все дороги в нем. Наши ценности просты и понятны, каждый член нашей команды обязуется следовать семи принципам:

Быть проактивным, постоянно вовлеченным и вовлекающим других в процессы генерации новых знаний и идей. Расширять границы непознанного, делиться новыми знаниями с миром.

Учиться каждый день, день за днем. Узнавать новое и самосовершенствоваться. Мечтать и воплощать мечты в реальность одному и в команде. Слушать и слышать предложения любого члена команды.

Поддерживать в себе и в других дух командной работы и соизмерять все свои поступки с принципами и задачами университета, поощрять в себе и коллегах открытость и доверие, стремление к взаимопомощи и синергии.

Демонстрировать коммуникабельность, творческий подход и максимальную эффективность при решении любых задач. Каждый день делать работу лучше, чем вчера. Быть конкурентоспособным на международном уровне.

Проявлять разумную терпимость к чужим точкам зрения, признавать свои ошибки и идти на компромисс в интересах команды и всего университета. Работать самому и с другими честно и добросовестно.

Сохранять конфиденциальность, когда того требует университет, безусловно соблюдать законы Российской Федерации и общественной морали, а также правила и нормы ТПУ.

Избегать возникновения конфликта интересов. В любой ситуации ставить задачи, репутацию и имя университета выше личных или групповых амбиций. Критиковать, честно и открыто, критикуя - предлагать.

**От имени Ученого совета  
ректор Томского политехнического университета**

**П.С. Чубик**

## **I. Общие положения.**

1. Мы признаем основополагающим принцип добровольного принятия каждым положений Этического кодекса ТПУ (далее Кодекс).
2. Кодекс является сводом тех неформальных норм и правил, которые определяют уникальное лицо Томского политехнического университета, описывают желаемые модели поведения и стандарты командной деятельности, поощряемые в университете. Кодекс – это воплощение управленческой философии ТПУ, закрепляющий обязательства всех сотрудников перед коллегами, партнерами, внешним миром и университетом сверх тех требований и норм, что предписаны законодательством.
3. Кодекс, в первую очередь, является инструментом развития и поддержания корпоративной культуры, позволяющим формировать и усиливать корпоративную идентичность членов нашей команды, способствовать повышению уровня педагогической, научной и деловой культуры. Во вторую, предупреждения нарушений норм и ценностей, определения возможных санкций за наиболее тяжкие их нарушения.
4. Цель внедрения Этического кодекса ТПУ: через соблюдение высоких стандартов поведения, разделение ценностей и корпоративных норм повышать академическую репутацию ТПУ и его привлекательность как субъекта образовательной деятельности и ответственного работодателя. Содействовать позиционированию университета как во внутренней, так и во внешней среде, в том числе за рубежом.
5. Сотрудники ТПУ принимают принципы, изложенные в Кодексе, подписывая трудовой договор. Обучающиеся и выпускники принимают Кодекс, выбирая наш университет и поступая в него после зачисления.
6. На каждом этапе: собеседовании, приемной комиссии, конкурсном отборе, повседневной коммуникации – должностные лица и сотрудники ТПУ максимально открыто доносят соискателям, абитуриентам и потенциальным партнерам информацию о Кодексе.
7. Мы с пониманием относимся к тому, что принятие Кодекса и его усвоение требуют времени и определенных усилий и даем это время и поддерживаем такие усилия.
8. Однако мы с сожалением вынуждены будем отказаться от сотрудничества с профессионалами любого уровня, если они не поддерживают наши ценности или допускают систематическое нарушение Кодекса.
9. ТПУ считает своих выпускников и прочих аффилированных лиц, добровольно следующими принципам, изложенным в разделе 6 Кодекса, до их публичного заявления об обратном, либо совершении поступка несовместимого с ценностями и принципами университета.
10. Кодекс распространяется на сотрудников и обучающихся во всех своих частях, за исключением части, касающейся выпускников ТПУ.

11. Политика ТПУ подразумевает, что принципы Кодекса должны соблюдаться не только во взаимоотношениях между сотрудниками, обучающимися, но и в их коммуникации с внешней средой за стенами университета.
12. Кодекс распространяется на выпускников и аффилированных с ТПУ лиц на принципах абсолютной добровольности принятия всех изложенных в указанном разделе правил, норм и рекомендаций.

## **II. Положение о корпоративной этике работника ТПУ. (Приложение к коллективному договору ТПУ)**

### **1. Нормы корпоративной этики для всех категорий работников.**

- 1.1. Рабочее поведение сотрудника ТПУ служит развитию университета, все должностные обязанности выполняются с единственной целью - повышение эффективности работы и защиты интересов университета.
- 1.2. Мы признаем, что наша цель работать не просто «хорошо», но «лучше всех», а быстро выполненная и качественная работа поощряется на всех уровнях.
- 1.3. Мы ведем свою деятельность, исключая возникновение конфликта интересов, когда прямые или косвенные личные интересы сотрудника любого уровня несовместимы с интересами ТПУ или преследуют получение личной выгоды с использованием ресурсов и любой формы собственности университета: интеллектуальной, материальной и нематериальной (в том числе служебной информации).
- 1.4. Мы допускаем использование ресурсов и оборудования в личных исследовательских целях, но категорически предостерегаем от использования наших совместных активов в бизнес-целях, в том числе для индивидуального или группового обогащения сотрудников, без соблюдения интересов университета.
- 1.5. Защита и надлежащее использование активов университета предполагает эффективное использование ресурсов, кража или небрежное отношение с которыми оказывают непосредственное влияние на каждого работника ТПУ.
- 1.6. Информационная открытость университета подразумевает широкое распространение информации обо всех аспектах деятельности ТПУ в открытых источниках, в том числе на сайте [www.tpu.ru](http://www.tpu.ru) и других разделах корпоративного портала, в том числе в личных информационных кабинетах сотрудников.
- 1.7. Сотрудники имеют полное право честно и откровенно высказывать свое мнение о политике Университета и его руководстве, используя механизмы обратной связи, принятые в ТПУ, в том числе через возможность задавать прямые вопросы ректору и представителям ректората по самому широкому спектру вопросов.
- 1.8. Мы отказываемся считать допустимым поведение, при котором допускается распространение в любой форме недостоверной информации, искаженных фактов либо домыслов, а также утверждений, порочащих честь и достоинство коллег либо безосновательной критики политики университета.

- 1.9. Независимо от того, каким образом был получен доступ к распространяемой информации и какой характер она носит: личный, служебный или коммерческий, мы обязуемся ни в коем случае не применять ее во вред университету и его сотрудникам.
- 1.10. Мы поощряем развитие репутации университета, однако любое сотрудничество со СМИ, независимо от их формы, предполагает предварительное согласование со структурным подразделением университета, отвечающим за работу со СМИ. В том случае, если сотрудник не делает этого, он выступает как частное лицо, не имеющее право допускать поведение и любые утверждения, ассоциирующие его с Томским политехническим университетом.
- 1.11. Мы понимаем, что современные социальные сети являются повсеместным инструментом обмена информацией, но признаем, что форма и стиль общения в них должны быть связаны с ценностями университета и положениями настоящего Кодекса, даже если мы выступаем в указанных сетях на условиях анонимности.
- 1.12. Все члены сообщества ТПУ проявляют к коллегам и партнерам вежливость и уважение, всеми силами препятствуют нарушениям профессиональной этики со стороны представителей научно-педагогических работников, обучающихся и административных работников.
- 1.13. Мы стремимся подходить к решению задач неформально, эффективно решая проблемы университета и наших коллег (внутренних клиентов) в самые короткие сроки.
- 1.14. Каждый сотрудник стремится в своей деятельности к применению объективных критериев при принятии решений, открытости и обоснованности при распределении материального стимулирования, объема задач, назначения премий и применения взысканий.
- 1.15. Каждый сотрудник в своей деятельности сохраняет беспристрастность и руководствуется исключительно образовательными и научными интересами научного сообщества университета, отказываясь принимать решения, основанные на личных пристрастиях или антипатиях, анонимных и неполных данных, недоказанных обвинениях в нарушениях, в том числе настоящего Кодекса.
- 1.16. Сотрудники администрации придерживаются признанного делового стиля в повседневной одежде, в том числе в ходе рабочих командировок, представляя университет во внешней среде.
- 1.17. Сотрудники придерживаются в одежде и внешнем виде общих требований соответствия времени и месту, обеспечивая ее соответствие критериям: аккуратности, отсутствию вызывающих элементов, чистоте, моменту и характеру деятельности.
- 1.18. Все сотрудники считают наиболее важной компетенцией в трудовых отношениях – умение работать в команде и выстраивать продуктивные личные и профессиональные отношения с коллегами, обучаемыми и партнерами.

- 1.19. Все сотрудники стремятся добровольно оказывать необходимую, своевременную помощь коллегам, обучающимся и сотрудникам университета в решении возможных затруднений, уважать и понимать их позицию и разрешать конфликты на принципах «выиграл – выиграл».
  - 1.20. Все представители сообщества Томского политехнического университета продвигают корпоративную символику университета, всеми силами поддерживают рост академической репутации университета и активно отстаивают интересы ТПУ на всех уровнях своей деятельности.
- 2. Нормы корпоративной этики для профессорско-преподавательского состава, работников детского оздоровительного лагеря «Юность», детского сада №108, детского сада №111.**
- 2.1. Взаимное доверие и взаимное уважение - основа отношений внутри нашего университета. Особенно важным мы признаем этот принцип в отношении образовательной деятельности и этики преподавателя.
  - 2.2. Преподаватель ведет свою деятельность на принципах уважения достоинства, а также психической и физической неприкосновенности обучающихся.
  - 2.3. Преподаватель стремится к постоянному повышению своего профессионального уровня, владению наиболее современными педагогическими методами и применению в повседневной работе широкого спектра передовых знаний, в том числе на основе современного российского и зарубежного опыта.
  - 2.4. Преподаватель ведет свою деятельность, уважая личное пространство и неприкосновенность личности каждого обучающегося, не допуская проявлений нетерпимости, любых угроз, соблюдая нормы поведения, принятые в обществе.
  - 2.5. В образовательной деятельности недопустимы пропаганда личных взглядов преподавателя на профессиональные и личные недостатки его коллег, обучающихся и представителей администрации, публичная критика решений и политики университета, особенно принятых решениями Ученого совета.
  - 2.6. Проведение на занятиях любых видов коммерческой рекламы или пропаганда политических взглядов, удаление обучающегося с лекции без объективных на то причин, игнорирование вопросов обучающихся являются грубым нарушением этики преподавателя.
  - 2.7. Выставление завышенных требований к экзаменам и зачетам, также как и напротив, явно заниженные требования и формализм в проставлении оценок не являются поощряемыми формами поведения в Томском политехническом университете.
  - 2.8. Любая информация, предоставляемая обучающимся для подготовки к экзаменам и зачетам, должна носить исчерпывающий и полный характер и быть доступной в бумажном и электронном виде, но не содержать готовых ответов.
  - 2.9. Преподаватель оценивает обучающихся независимо и объективно, основываясь на качестве их ответов, но не на свойствах личности и своих личных предпочтениях.

Снижение или напротив повышение требований в ходе испытаний, от ранее заявленных, не поощряются в рамках настоящего Кодекса.

2.9.1. Преподаватель в своей научной деятельности следует нормам корпоративной этики научного работника.

### **3. Нормы корпоративной этики для научного работника.**

3.1. Томский политехнический университет придерживается высоких стандартов в области проведения научных исследований и представления их результатов. Допускаются к публикации только оригинальные научные труды, содержащие результаты исследований, проведенных автором работы.

3.2. Этика научных исследований поощряет кооперацию специалистов из различных подразделений и научных направлений, мультидисциплинарность, ориентацию на представление результатов своего труда на максимально авторитетных российских и международных площадках.

3.3. Этика научных исследований в ТПУ подразумевает абсолютное неприятие любых форм плагиата, а также недобросовестного поведения при проведении исследований и публикации их результатов.

3.4. Под плагиатом понимается умышленное присвоение авторства чужого достижения науки, технических решений или изобретений. В ТПУ выделяются следующие виды недопустимых действий при публикации научных текстов, попадающих под определение плагиата:

- самоплагиат – полное или практически полное (свыше 50 % текста) цитирование собственных работ в нескольких публикациях. Публикация русскоязычного текста, повторяющего ранее изданный в зарубежном журнале на иностранном языке и наоборот, если текст не содержит принципиально новых данных, выводов и результатов;
- частичный плагиат – цитирование работ другого автора без указания источника;
- полный плагиат – масштабное копирование работ другого автора без указания источника или ссылок на соответствующие документы;
- плагиат компиляция – научный текст, аутентичность которого в системе «антиплагиат» составляет менее 75 %;
- неправомерное заимствование, с превышением допустимого объема заимствования: 25 % - для рефератов, эссе и контрольных заданий, 15 % - для отчетов НИРС, УИРС и курсовых работ, 10 % - ВКР специалистов и бакалавров и 5 % - в магистерских диссертациях.

3.5. Под недобросовестным поведением при проведении исследований и публикации их результатов в ТПУ понимаются и выделяются следующие виды действий:

3.5.1. Сознательная фабрикация вымышленных источников и баз данных, а также намеренное искажение и фальсификация заимствованной информации без указания источника.

3.5.2. Включение в соавторы персон, не имеющих никакого отношения к проведенным исследованиям, независимо от мотивов этого поступка и

наличия или отсутствия их согласия, равно как и присвоение результатов совместных исследований и работы.

3.5.3. Сознательная публикация результатов научных трудов в журналах, проводящих «хищническую» политику. Опубликование работ в журналах, попавших в списки на выбывание из международных баз данных научных публикаций – как правило, такие журналы являются журналами открытого доступа и принимают статьи к опубликованию на платной основе. Такие журналы исключаются из баз данных за формальное реферирование поступающих работ и низкое качество публикуемых материалов. Проверка репутации журнала находится в зоне ответственности ученого, отправляющего свою статью на опубликование.

3.5.4. Манипулирование наукометрическими показателями (количество статей, H-index) в целях их сознательного и неоправданного завышения. В первую очередь, манипуляции с индексом Хирша. Искусственно завышенный с помощью использования специальных приемов и механизмов индекс Хирша не может считаться показателем научной репутации и значимости исследовательского вклада ученого в науку, каким он должен являться по своей сути. Манипуляцией с индексом Хирша является:

- опубликование статей, содержащих более 50% ссылок на собственные работы автора;
- опубликование большого количества статей (более 15) автора или авторского коллектива в одном и том же журнале;
- опубликование статей автора в каждом номере одного журнала;
- другие действия из списка недопустимых, результатом которых стал рост наукометрических показателей.

3.5.5. Публикация, заведомо превышающая нормальное (более 40 в год) количество научных статей, в том числе в соавторстве с обучающимися, и прочими аффилированными лицами.

3.5.6. Участие в любых формах научно-исследовательской активности, наносящей ущерб научной и академической репутации ТПУ.

3.5.7. Подлог или выдача за собственные результаты итогов исследования третьих лиц.

3.5.8. Проведение исследований, нарушающих неприкосновенность частной жизни и морально-этические общественные нормы.

3.6. Этика научных публикаций ТПУ декларирует, что любой из видов плагиата или недобросовестного поведения при проведении исследований считается грубым нарушением Кодекса, наносит непоправимый ущерб репутации вуза и может повлечь за собой постановку вопросов об отзыве публикаций, лишении ученой степени, не продлении контракта или дисциплинарном взыскании.

#### **4. Ответственность.**

4.1. Факты нарушения кодекса корпоративной этики могут служить основанием для отрицательного заключения кадровой аттестационной комиссии института

(филиала), кадровой аттестационной комиссии Ученого совета ТПУ в отношении претендента на должность профессорско-преподавательского состава.

4.2. Факты нарушения кодекса корпоративной этики могут служить основанием для отказа в поддержке университета при заявках на гранты, участии в программах развития ТПУ, программах повышения квалификации, конференциях, привлечении к дополнительным работам в рамках НИР или ПОУ и любым зарубежным командировкам на срок от 1 года.

4.3. Нарушение норм корпоративной этики может повлечь:

4.3.1. Письменное предупреждение о недопустимости нарушения Кодекса с указанием конкретных нежелательных действий, совершенных обучающимся или сотрудником.

4.3.2. Общественное порицание, публикуемое публично распоряжением по университету.

4.3.3. Привлечение работника к дисциплинарной ответственности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

### **III. Декларация о корпоративной этике обучающегося ТПУ.**

1. Обучающийся ТПУ ведет активную и осознанную работу для активного получения качественного образования и использования полученных знаний на благо общества.
2. Обучающийся обязуется развивать в себе качества и культивировать ценности, декларируемые университетом, в том числе после перехода в статус выпускника.
3. Обучающийся несет персональную ответственность за качество своего обучения, не допускает бесчестной конкуренции и списывания, злостного плагиата при сдаче любых форм контрольных работ, письменных экзаменов и зачетов.
4. Обучающийся ТПУ во время учебы демонстрирует поведение и компетенции, направленные на выработку и защиту своей точки зрения при безусловном уважении мнения оппонентов.
5. В Томском политехническом университете образовательный процесс декларирует главным результатом воспитание профессионала экстра-класса. Мы решаем данную задачу путем совместной работы обучающегося с преподавателем, его командной и личной исследовательской работы, а также самообразования. Мы совместно формируем личность, способную к творческой научно-исследовательской и производственной деятельности, умеющую прогнозировать развитие техники и технологий в своей сфере, самостоятельно принимать решения и нести за них ответственность.
6. Все обучающиеся ТПУ поддерживают в университете атмосферу вовлеченности, взаимопомощи и порядочного поведения.
7. Этический кодекс обучающегося предписывает:
  - с уважением относиться к окружающей среде города Томска и его традициям, истории, а также традициям и символам Томского политехнического университета, своего научно-образовательного института;
  - строить отношения со всеми категориями сотрудников университета на принципах взаимоуважения, сотрудничества, соблюдения положений настоящего Кодекса, не допуская конфликтов, обеспечивая поиск компромиссов в случае их возникновения;
  - быть активно вовлеченным в любые формы учебной и социальной активности университета.



8. Мы признаем недопустимыми любые попытки учащихся:

- предлагать подарки или вознаграждение преподавателям и администрации для получения необоснованных предпочтений и исключения из общего порядка и процедур;
- демонстрировать поведение, связанное с любыми формами агрессии и нетерпимости, в том числе связанное с появлением в общественных местах в нетрезвом виде, и демонстрировать поведение, оскорбляющее человеческое достоинство;
- совершать действия, препятствующие осуществлению учебного процесса и другим законным формам деятельности;
- допускать повреждения, кражи и использования собственности университета и чужой личной собственности.

9. Факты нарушения кодекса корпоративной этики могут служить основанием для отказа в поддержке университета при заявках на гранты, участии в программах развития ТПУ, программах академической мобильности, конференциях, летних школах,

#### **IV. Декларация о корпоративной этике выпускника ТПУ.**

1. Выпускники ТПУ добровольно следуют принципам, изложенным в данном разделе Кодекса, до их публичного заявления об обратном, либо совершения поступка, несовместимого с ценностями и принципами университета.
2. Статус выпускника ТПУ автоматически получает каждый обучающийся, успешно завершивший обучение и получивший диплом установленного образца о получении высшего образования, и не связанный трудовыми отношениями с университетом. Отказ или лишение статуса выпускника ТПУ не несет за собой юридических последствий (за исключением случаев, предусмотренных в законодательстве о признании недействительности диплома).
3. Кодекс профессиональной этики выпускника Томского политехнического университета определяет основные моральные принципы творческой деятельности и взаимоотношений, основанные на общечеловеческих, нравственных ценностях и опирается на славную историю и традиции советских и российских ученых и инженеров, способствует умножению авторитета российского технического и гуманитарного образования.
4. Выпускник ТПУ поддерживает связь с Alma Mater, позиционирует себя как аффилированное с университетом лицо и способствует росту репутации университета в производственной и академической среде. Участвует в программах развития Томского политехнического университета. При первой возможности бескорыстно передает передовой производственный опыт для использования в процессе обучения.
5. Выпускник ТПУ имеет право на запрос и получение информации о деятельности университета, текущих и перспективных проектах, если он изъявляет желание и готов принять в них участие для развития репутации и конкурентоспособности своего университета.
6. Основываясь на базовых нравственных принципах и ценностях Кодекса, уважая достижения прежних поколений, выпускник ТПУ нацелен на совершенствование

существующих и поиск принципиально новых знаний и решений в фундаментальных науках, технических и инженерных решениях, социально-гуманитарной сфере и проблематиках управления.

7. Открытия, изобретения, рационализация, создание принципиально новой техники и технологий, внедрение инноваций в жизнь общества для блага человечества с безусловным учетом нравственной составляющей – основа его творческой деятельности.
8. Выпускник ТПУ справедливо, вежливо, честно и добросовестно относится к клиентам и работодателям, поддерживает конфиденциальность и избегает деструктивных конфликтов, морально поощряет коллег и конструктивно относится к справедливой критике.
9. В профессиональной и социальной жизни выпускник ТПУ руководствуется принципами равенства и справедливости. Обеспечивает беспристрастную коммуникацию, не позволяет влиять на свои суждения и поступки в отношении коллег, партнеров, клиентов, окружающих по любым признакам расовой, религиозной, национальной, гендерной, политической или социальной нетерпимости. Активно участвует в социализации лиц с ограниченными возможностями.
10. Публикует свой практический опыт и поощряет делать это коллег и подчиненных, повышает информированность и доверие общества к инженерной профессии, активно развивает процессы генерации и обмена новыми знаниями.
11. Высказывает свое мнение о любом инженерном или прочем проекте, основываясь на полной информации, фактах, проверенных данных и строгих расчетах, не позволяя усомниться в своем профессионализме и беспристрастности.
12. Выпускник Томского политехнического университета в любых проектах следует стратегии ресурсоэффективности, обеспечивает строгое соблюдение экологического законодательства и развивает концепцию безопасной среды, независимо от возможных краткосрочных выгод других решений.
13. Выпускник Томского политехнического университета является образцом профессиональной этики, ни при каких условиях не участвует в преднамеренном или опрометчивом нанесении вреда профессиональной репутации, перспективам карьерного роста или работе другого профессионала, отказывается использовать конфиденциальную информацию в целях извлечения незаконной выгоды по отношению к любой профессиональной работе, в которой он занят.
14. Проекты выпускника ТПУ всегда нацелены на будущее страны и последующих поколений.

#### **V. Поддерживающие структуры и организационные вопросы. Разрешение конфликтных ситуаций.**

1. Для обеспечения соблюдения духа и буквы Кодекса в университете создается Этический комитет, включающий в себя 15 представителей от административно-управленческого персонала, научно-педагогических работников, а также от

обучающихся на паритетных началах, по 3 человека от каждой группы. Членство в Этическом комитете ограничено 2 годами, не более двух сроков подряд.

2. Выборы в Этический комитет проходят путем всеобщего тайного университетского голосования, возможно выдвижение кандидатов руководством подразделений и самовыдвижение.
3. Регламент работы Этического комитета:
  - 3.1. Этическим комитетом управляет его председатель, выбираемый на первом заседании простым большинством голосов, открытым голосованием. Председатель Этического комитета вводится в состав Кадровой аттестационной комиссии ТПУ на все время своих полномочий.
  - 3.2. Все решения в Комитете принимаются простым большинством голосов, открытым голосованием. Решения Этического комитета доводятся до всех сотрудников ТПУ и заинтересованных лиц.
  - 3.3. Легитимным считается решение при кворуме не менее 10 человек, представляющих все группы университета.
  - 3.4. Этический комитет рассматривает спорные ситуации, жалобы на нарушение Кодекса, разрешает конфликтные ситуации, не связанные с прямым нарушением законодательства.
  - 3.5. Этический комитет имеет право инициировать внесение изменений в Кодекс и пересмотр его статей.
  - 3.6. Все решения Этического комитета носят консультативный и рекомендательный характер и передаются для рассмотрения и принятия в Кадровую аттестационную комиссию ТПУ или в виде служебной записки руководству университета.
  - 3.7. Заседания Этического комитета проводятся не реже 1 раза в квартал или по мере необходимости разрешения конфликтных ситуаций.
  - 3.8. Этический комитет обезличивает и публикует результаты своей работы с принятыми решениями в виде кейсов. Данная работа призвана служить наглядными примерами, иллюстрирующими принципы Кодекса и возможные нравственные и этические споры вокруг его положений.
4. Для оперативного реагирования на вопросы, возникающие в рамках Кодекса, в каждом НОИ (научно-исследовательский институт) вводится общественная должность уполномоченного по этике, полномочия которого закрепляются приказом по университету. Уполномоченный по этике - это сотрудник ТПУ, являющийся примером компетенций и ценностей настоящего Кодекса.
5. Обязанности уполномоченного по этике:
  - 5.1. Предварительное рассмотрение любых вопросов, связанных с нормами морали и регулируемых настоящим Кодексом и, по возможности, их разрешение.

- 5.2. Передача сложных вопросов или жалоб на рассмотрение в Этический комитет и представление вопроса на его заседании.
- 5.3. Разъяснение сотрудникам университета вопросов, связанных с практикой применения Кодекса и его положений.
- 5.4. Знакомство вновь принимаемых сотрудников с Кодексом и практикой его применения.
6. Университет обеспечивает обучение всех сотрудников требованиям Кодекса в рамках корпоративной программы повышения квалификации. Обучение организуется ИСГТ и координируется управлением проректора по персоналу при поддержке представителей Этического комитета. Для вновь принятых сотрудников знакомство с Кодексом происходит в рамках программы адаптации новых сотрудников, контроль за проведением которой лежит на управлении проректора по персоналу.
7. Каждый сотрудник и обучающийся ТПУ обязан сообщать о любых ставших ему доступными случаях совершенных или готовящихся к совершению случаях нарушения прямых положений Кодекса или действиях, подрывающих ценности и репутацию университета. Такие сообщения не могут быть анонимными, однако им гарантируется абсолютная конфиденциальность и защита персональных данных источника информации. Администрация ТПУ гарантирует тщательное, компетентное и объективное рассмотрение каждого случая.
8. Сообщения могут предварительно обсуждаться с уполномоченным по этике или непосредственным руководителем с целью урегулирования вопроса до поступления его на рассмотрение Этической комиссии. В данном случае университет декларирует полную анонимность обращения сотрудника и предпочтительное разрешение ситуации в интересах всех сторон конфликта.
9. Университет декларирует, что любые жалобы и выявленные факты нарушения Кодекса будут рассмотрены и не оставлены без внимания. Каждый случай будет подробно и непредвзято рассмотрен в двух инстанциях – Этическом комитете и Кадровой аттестационной комиссии. Любые решения и меры по итогам такого рассмотрения будут применяться к сотруднику или обучающемуся с соблюдением требований законодательства и настоящего Кодекса.
10. Университет гарантирует внимательное, объективное и компетентное рассмотрение каждого отдельного случая возможного нарушения Кодекса или споров вокруг него.
11. В Томском политехническом университете работает конфиденциальный почтовый ящик, позволяющий любому члену сообщества ТПУ сообщить о нарушении Кодекса или направить свои предложения о его дополнении, приложив соответствующие материалы: [ethic\\_cod@tpu.ru](mailto:ethic_cod@tpu.ru)
12. Ответственность за продвижение Кодекса и соблюдение этического поведения лежит на каждом сотруднике и учащемся университета. Актуальный текст Кодекса размещен по адресу: [www.tpu.ru/ethic](http://www.tpu.ru/ethic)

## **VI. Заключительные положения.**

1. Каждый сотрудник и обучающийся обязан соблюдать требования Кодекса и несет личную ответственность за свое этическое поведение. Наличие ценностей и норм поведения поддерживается контролем за их соблюдением. Контроль обеспечивается на всех уровнях в университете.
2. Доказанное или явное нарушение принципов и норм Кодекса влечет за собой моральную ответственность перед университетским сообществом. В случае совершения поступков, несовместимых с Кодексом, а также в тех случаях, когда нарушение привело к дисциплинарному проступку, виновный может понести дисциплинарную ответственность в предусмотренном законодательством порядке.
3. В рамках Кодекса в университете выделяется ряд нарушений, которые признаются абсолютно несовместимыми с требованиями Кодекса и могут послужить причиной принятия максимально жестких санкций.
4. Поступки несовместимые с Кодексом – это умышленно совершенные нарушения:
  - 4.1. Передача третьим лицам, без официального согласия университета, выраженного в явной форме правообладателя, служебной и собственной информации, в том числе: патентов, ноу-хау, бизнес-планов, баз данных, записей, сути проектов, закрытой финансовой информации, данных и отчетов.
  - 4.2. Распространение, в том числе в средствах массовой информации, ложных и порочащих честь и достоинство отдельных сотрудников и университета сведений, наносящих урон репутации ТПУ. Публикация своего личного мнения по любому кругу вопросов, представленного как официальная точка зрения университета и его руководства.
  - 4.3. Действия, направленные на ущемление прав и достоинства обучающихся и сотрудников. Любые формы нарушения физической и психической неприкосновенности личности.
  - 4.4. Неоднократное нарушение этики научных публикаций и исследований, в том числе содержащие меркантильные мотивы, направленные на получение неоправданных преференций в виде материальных или репутационных ценностей.
  - 4.5. Проявления в научно-исследовательской, административной или образовательной деятельности фактов коррупции и вымогательства. Использование служебного положения в личных целях.
  - 4.6. Любые проявления ксенофобии, расовой, политической и религиозной нетерпимости. Пропаганда терроризма и запрещенных идеологий, публичные призывы к поведению, нарушающему принципы свободы личности и подрывающие основы конституционного строя Российской Федерации.
  - 4.7. Клевета. В том числе обвинение коллеги, преподавателя или обучающегося в нарушении настоящего Кодекса в личных целях, для получения преференций.

5. В зависимости от тяжести и мотивов совершенных нарушений, в университете выделяются следующие основные виды санкций, которые могут быть применены по рекомендации Этического комитета, одобренной Кадровой аттестационной комиссией и утвержденной ректором:
  - 5.1. Письменное предупреждение о недопустимости нарушения Кодекса с указанием конкретных нежелательных действий, совершенных обучающимся или сотрудником.
  - 5.2. Общественное порицание, публикуемое публично распоряжением по Университету.
  - 5.3. Привлечение работника к дисциплинарной ответственности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.